

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi (§ 58a ZP)

Zamestnávateľ: MESTO RAJECKÉ TEPLICE
adresa: Námestie SNP 29/1; 013 13 Rajecké Teplice
IČO: 00 321 591
zastúpený: Ing. Ambróz Hájnik, PhD.
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnávateľ: OBEC KUNERAD
adresa: Obecný úrad, Hlavná ulica 60 / 37, 013 13 Kunerad
IČO: 00 648 892
zastúpený: Miroslav Kudela
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

Zamestnanec: [redacted] Zuzana
bydlisko: [redacted]
dátum narodenia: [redacted]
miesto narodenia: [redacted]
(ďalej len „zamestnanec“)

podľa ust. § 58 ods. 1 Zákonníka práce uzatvárajú

Dohodu o dočasnom pridelení na výkon práce k inému zamestnávateľovi

Článok I Dočasné pridelenie zamestnanca

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec bude dočasne pridelený k **Materská Škola Kunerad, Povrážky 213/12, 013 13 Kunerad**, kde bude vykonávať prácu vo funkcii: **kuchárka**
2. Miestom dočasného výkonu práce je **Materská Škola Kunerad, Povrážky 213/12, 013 13 Kunerad**
3. Zamestnanec spĺňa, podľa osobitného zákona, všetky predpoklady (zdravotná spôsobilosť, psychická spôsobilosť, ...), na výkon vyššie uvedenej práce.

Článok II Doba dočasného pridelenia

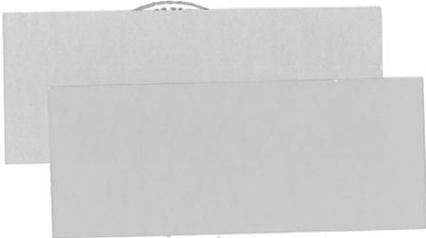
1. Zamestnanec bude dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi **od 01.09.2025 na dobu určitú**, ktorá skončí dňom ukončenia rekonštrukcie Školskej jedálne ZŠ Rajecké Teplice.
2. Deň 01.09.2025 je dňom nástupu dočasne prideleného zamestnanca na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa.

Článok III


Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania

1. Zamestnávateľ, ku ktorému bude zamestnanec dočasne pridelený, ani jeho vedúci zamestnanci nemôžu voči pridelenému zamestnancovi robiť v mene pridávajúceho zamestnávateľa žiadne právne úkony.
2. Pridelenému zamestnancovi po dobu dočasného pridelenia nevzniká pracovný pomer k dočasnému zamestnávateľovi.
3. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
4. Mzda je splatná za mesačné obdobie pozadu, a to najneskôr vo výplatnom termíne, ktorým je 10.deň nasledujúceho kalendárneho mesiaca.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje nahradiť zamestnancovi prípadnú škodu, ktorá mu vznikne pri výkone práce alebo v priamej súvislosti s ním pri tomto dočasnom pridelení.
6. Dočasné pridelenie sa končí:
 - dňom, keď uplynie doba, na ktorú bolo dočasné pridelenie dohodnuté.
 - dohodou
 - jednostranným skončením zo strany zamestnanca alebo užívateľského zamestnávateľa, a to výpoveďou pred uplynutím doby dočasného pridelenia z akéhokoľvek dôvodu, dňom nasledujúcim po dni doručenia písomného oznámenia o jednostrannom skončení dohody druhému účastníkovi dohody,
 - zánikom zamestnávateľa, ku ktorému bol zamestnanec dočasne pridelený,
 - dňom zániku pôvodného zamestnávateľa,
 - smrťou zamestnanca.
7. Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania budú pre zamestnanca rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
8. Táto dohoda je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa 30.06.2016

V Ražeckých Tepliciach, dňa 28.08.2025


Miroslav Kudela

OBEC KUNERAD


Ing. Ambróz Hájník, PhD.

MESTO RAJECKÉ TEPLICE


...ová Zuzana

zamestnanec